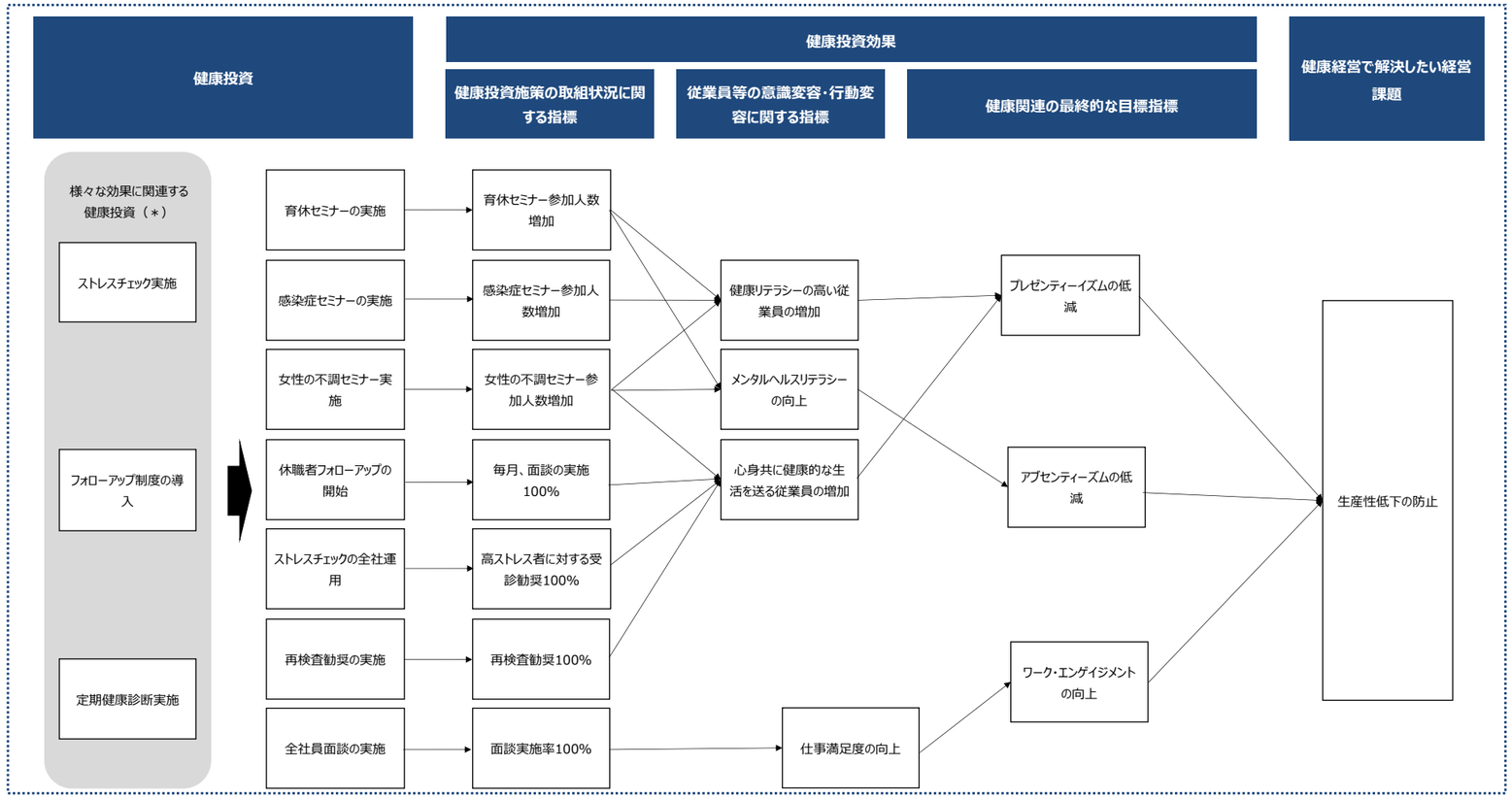
【基本情報】

従業員等の男女比率	男性：57%、女性：43%
従業員等の平均年齢	47.7歳
拠点	本社・各工場：埼玉県秩父郡市

【戦略マップ】



社会的価値

ディーセント・ワークの実現

企業価値

従業員（資産）の生産性向上による利益増加

（＊）基本的に「健康投資」と「健康投資施策の取組状況に関する指標」は1対1で対応する。しかし、中には複数の「健康投資施策の取組状況に関する指標」に対応する「健康投資」も存在するため、そのような「健康投資」を「様々な効果に関連する健康投資」とする。

健康資源

人的健康資源

育休セミナーの実施	感染症セミナーの実施	女性の不調セミナーの実施	休職者フォローアップ	高ストレス者への受診勧奨	健康リテラシーの向上	残業時間	健康な生活
再検査勧奨	全社員面談	アブセンティーズム	プレゼンティーズム	仕事満足度	ワーク・エンゲイジメント	セミナー参加率	面談実施率

環境健康資源

定期健康診断	ストレスチェックの実施	健康経営に関する理念
フォローアップ制度の導入	組織風土	